

令和5年度職員研修実施計画表

1 集合研修

(1) 一般研修

研修名	研修のねらい	対象者	人員	時期	日数	内容等
新規採用職員研修	社会人としての自覚を持ち、職場生活に適応できるよう必要な知識や態度の習得を図る。 また本組合職員として必要な基礎的知識の習得を図る。	新規採用職員 (令和5年度採用職員)	13人	前期 4月	4日	接遇(外部講師による講義)、地方公務員制度、本組合の組織、文書事務、職場の安全衛生、公所見学、幹部講話等
			13人	後期 10月	2日	文書作成について及びPDC Aサイクル(ともに外部講師による講義)、地球温暖化対策等
実務者研修	3年目研修	採用3年目の職員 (令和3年度採用職員)	11人	7~9月	3日	ロジカルシンキング及び私の将来を考える(外部講師による講義)等
	6年目研修	採用6年目の職員 (平成30年度採用職員及び未受講職員)	14人	10~12月	4日	政策課題研究
	名古屋港港湾ゼミナール	未受講職員	別途通知	9月	1日	(公財)名古屋みなと振興財団が主催する名古屋港港湾ゼミナールへの参加
	10年目研修	採用10年目の一般職員 (平成26年度採用職員及び未受講職員)	13人	6~9月	2日	10年間を振り返る及びコミュニケーションスキル(ともに外部講師による講義)、ハラスメント防止(e-ラーニング)等
	1・3・10年目合同研修	採用1年目、3年目及び10年目の職員 (令和5年度、令和3年度及び平成26年度採用職員)	別途通知	11~1月	1日	公務員倫理(e-ラーニング)
管理監督者研修	新任係長研修	令和5年度係長級昇任職員及び未受講職員	17人	6~9月	1日	マネジメント・部下育成(外部講師による講義)、幹部講話、ハラスメント防止(e-ラーニング)
	公務員倫理研修	令和5年度係長級昇任職員及び未受講職員	13人	6~9月	1日	公務員倫理(外部講師による講義)
	新任課長補佐研修	令和5年度課長補佐級昇任職員	9人	6~9月	2日	MBOを活用したマネジメントと部下育成(外部講師による講義)、官製談合防止について、幹部講話、ハラスメント防止(e-ラーニング)等
	新任課長研修	令和5年度課長級昇任職員	8人	7~9月	1日	管理職としての役割・ハラスメント防止(e-ラーニング)
	幹部研修	令和5年度次長級昇任職員	4人	7~9月	1日	幹部職員としての役割・ハラスメント防止(e-ラーニング)

(2)特別研修

研修名		研修のねらい	対象者	人員	時期	日数	内容等
ジャンプアップ研修 (折衝・調整力向上講座)		職員のスキルアップ等を図るため、受講希望者を対象に実施し、意見や立場が異なる関係者との折衝・調整において、職務目的を達成できるようなスキルを習得する。	受講希望職員	20人	未定	1日	外部講師による研修
OJT指導者研修		職場でのOJT(職場研修)の重要性について認識し、その手法を学ぶ。	係長級職員で新任係長研修既受講職員	別途通知	9月～11月	2日	外部講師による研修
評価者研修	評価者研修	名古屋港管理組合人事評価制度の評価能力を身につける。	令和5年度課長補佐級昇任職員、受講希望職員	9人	4月	1日	外部講師による研修
メンタルヘルス研修	セルフケア研修	メンタルヘルスキューアのうち、特にセルフケアの考え方を理解し、かつストレスへの気づきと対処法を身に付けることで、心の健康を保持増進させることを目的とする。	係員レベルの階層別研修受講職員ほか受講希望職員		7～9月	1日	外部講師による研修
	ラインケア研修	ストレス及びメンタルヘルスキューアに関する知識を理解するとともに、ラインケアを行うための管理監督者の責任と役割を認識し、日常的に行うべき部下への対応を理解する。	係長級職員で新任係長研修既受講者及び未受講職員	別途通知	10～1月	2日	外部講師による研修
パソコン研修		ソフトウェアの機能及び操作技法を習得し、実務での活用を図る。	受講を希望する職員	40人程度	5～6月	1～2日/ 各1回	ワード、エクセル、パワーポイント

2 派遣研修

研修名		研修のねらい	対象者	人員	時期	日数	内容等
海外派遣研修		海外における港湾の開発整備及び管理運営の実態等について、物流関連施設の視察、現地関係者との会合等を通じて最新の状況を見聞し、本組合行政に反映させる。併せて国際親善への寄与と国際感覚の醸成を図る。	特に選考された職員 (公募を予定)	1人	未定	未定	(一社)東海日中貿易センターが主催する中国港湾物流視察団に参加
			特に選考された職員 (公募を予定)	1人	未定	未定	日本海事新聞社が主催する東南アジア港湾物流視察団に参加
国際港湾経営研修		国際港湾の経営について基礎的な知識を取得するとともに、世界の港湾の開発や経営についてその動向、課題や戦略に関する理解を深める。	特に選考された職員 (公募を予定)	1人	未定	未定	(公財)国際港湾協会協力財団が主催する国際港湾経営研修に参加
港湾行政派遣研修	港湾行政実務者研修	港湾行政に係る基本的知識の習得を図る。	特に選考された職員 (公募を予定)	2人	6月	3日	(公社)日本港湾協会が主催する研修に参加
	港湾行政セミナー	港湾行政に係る専門的知識の習得を図る。		2人	11月	2日	
	港湾講演会	港湾行政及び港湾を取り巻く情勢に係る専門的知識の習得を図る。		2人	1月	1日	

関係団体派遣研修	本組合と関係のある団体の業務に携わることにより、幅広い視野と新しい発想を身につける。	係長級職員	2人	通年	派遣先による	(公財)名古屋まちづくり公社名古屋都市センター、名古屋市総務局(東京事務所)
愛知県・名古屋市派遣研修	本組合行政に有益となる先進的な業務や、本組合行政の枠を超えた広域行政に携わることにより、幅広い視野と新しい発想を身につける。	係長級職員等	4人	通年	派遣先による	愛知県都市・交通局、企業庁、名古屋市住宅都市局

3 職場研修 (On The Job Training)

4 自己啓発研修

* 時期・内容・日数等については予定であり、変更する場合があります。