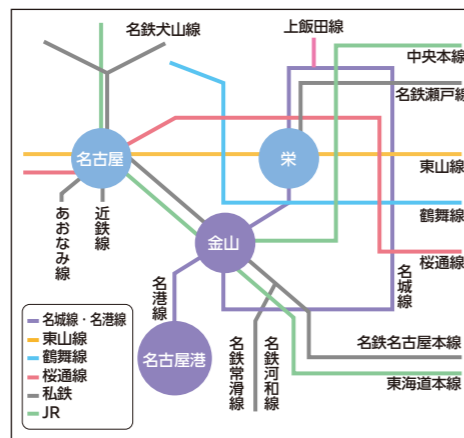


Access



■地下鉄…名港線「名古屋港駅」下車「1番出口」すぐ



名古屋港管理組合
総務部職員課人事係

〒455-0033 名古屋市港区港町1番11号
TEL 052(654)7847(ダイヤルイン)
URL <https://www.port-of-nagoya.jp/>
Mail jinji@union.nagoyako.lg.jp
令和7年2月



公式HP・SNS



NAGOYA

PORT

AUTHORITY

地方公務員採用試験

名古屋港管理組合 職員募集2025



公式HP(職員採用)

PORT OF NAGOYA

きらめき愛される港へ
いつも挑戦！



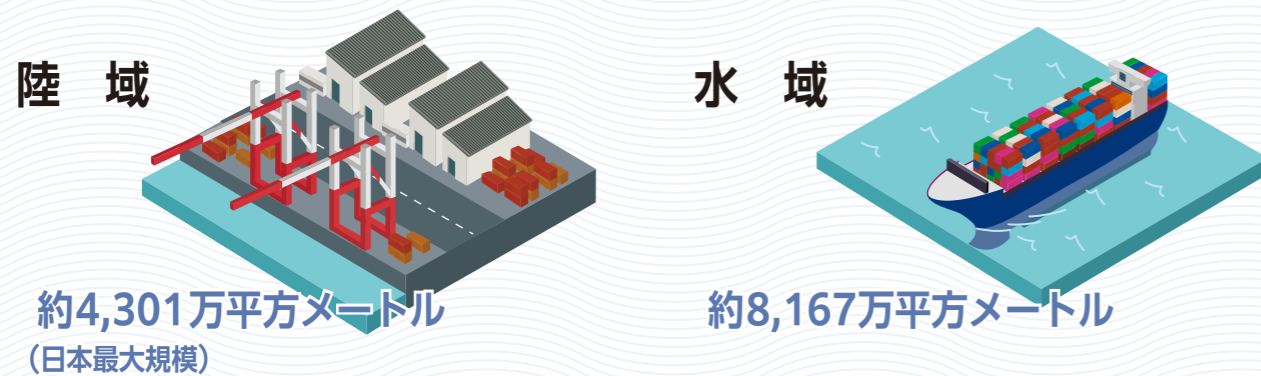
3つの円は太平洋、大西洋、インド洋の3大洋を表し、中央の白い切れ込みは名古屋港の頭文字のNをデザイン化して世界を結ぶ航路と波になぞらえ、貿易・繁栄・未来を象徴し、世界に向けて発展する名古屋港を表現。また1907は開港の年を表す。

CONTENTS

- | | |
|----------------|------------------|
| 03 名古屋港の紹介 | 11 キャリアアップ |
| 04 名古屋港管理組合の事業 | 12 新入職員へインタビュー |
| 05 名古屋港管理組合の紹介 | 13 採用情報 |
| 07 職員紹介 | 14 数字で知る名古屋港管理組合 |
| 10 ワークライフバランス | |

規模・実力(令和6年実績)

日本に約1,000港存在する港。その中で、日本最大規模である名古屋港の実力についてご紹介します。

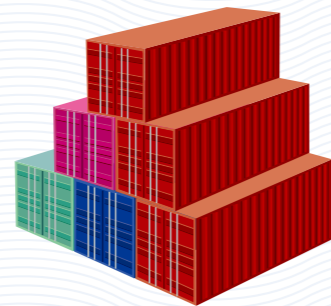


自動車輸出台数
46年連続

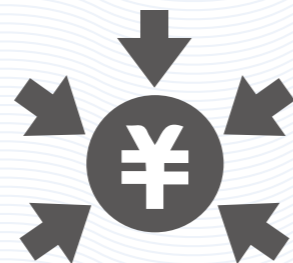
中部圏はものづくり産業が非常に盛んです。その代表が自動車です。



総取扱貨物量
23年連続



貿易黒字額
27年連続



日本列島太平洋岸のほぼ中央に位置する名古屋港。
中部地域の海の玄関口として、そのものづくりと暮らしを支えてきました。
2024年(令和6年)の総取扱貨物量は、約1億5,700万トンで日本一位の見込みです。
貿易額についても約23兆7,373億円と、日本全体の貿易額の約219兆5,151億円の約11%を占めています。

3つの政策

01

**国際競争力及び産業競争力の強化と
港湾物流の環境変化に対応した港づくり**

名古屋港の背後圏には、自動車、航空宇宙、工作機械、鉄鋼など、国内有数のものづくり産業が集積しています。その中で名古屋港は、コンテナ貨物のみならず、バルク貨物や完成自動車を取り扱う総合的な港湾として、ものづくり産業を物流面で支え、我が国の経済と産業の成長を牽引しています。



ガントリークレーン



コンテナターミナル

02

**港湾の安全確保と大規模災害にも対応できる
地域防災を目指した港づくり**

背後地に大都市圏を抱える名古屋港には、台風・地震などの起こりうる災害から住民を守るという役割があります。名古屋港管理組合では、高潮・津波・地震の災害から背後地の人々の命・生活・産業を守るため、防災施設の整備・強化を進めるとともに、24時間365日迅速に対応できる体制を整えるなど、ハード・ソフトの両面から防災・減災対策の確実な実施に取り組んでいます。



高潮防波堤



防潮扉の閉鎖訓練

03

**環境にやさしく、
夢・うるおい・にぎわいのある親しまれる港づくり**

名古屋港は人々に大切な憩いの場を提供するとともに、歴史・文化の発信地でもあります。良好な港湾環境の形成に向けて、環境施策に取り組んでいくとともに、人々と港の距離を縮める親しまれる港を目指し、にぎわいの創出に努めています。



名古屋港水族館



帆船の寄港

名古屋港管理組合の紹介

概要

名古屋港管理組合は、名古屋港の港湾管理者として1951年（昭和26年）9月8日に設立された特別地方公共団体です。

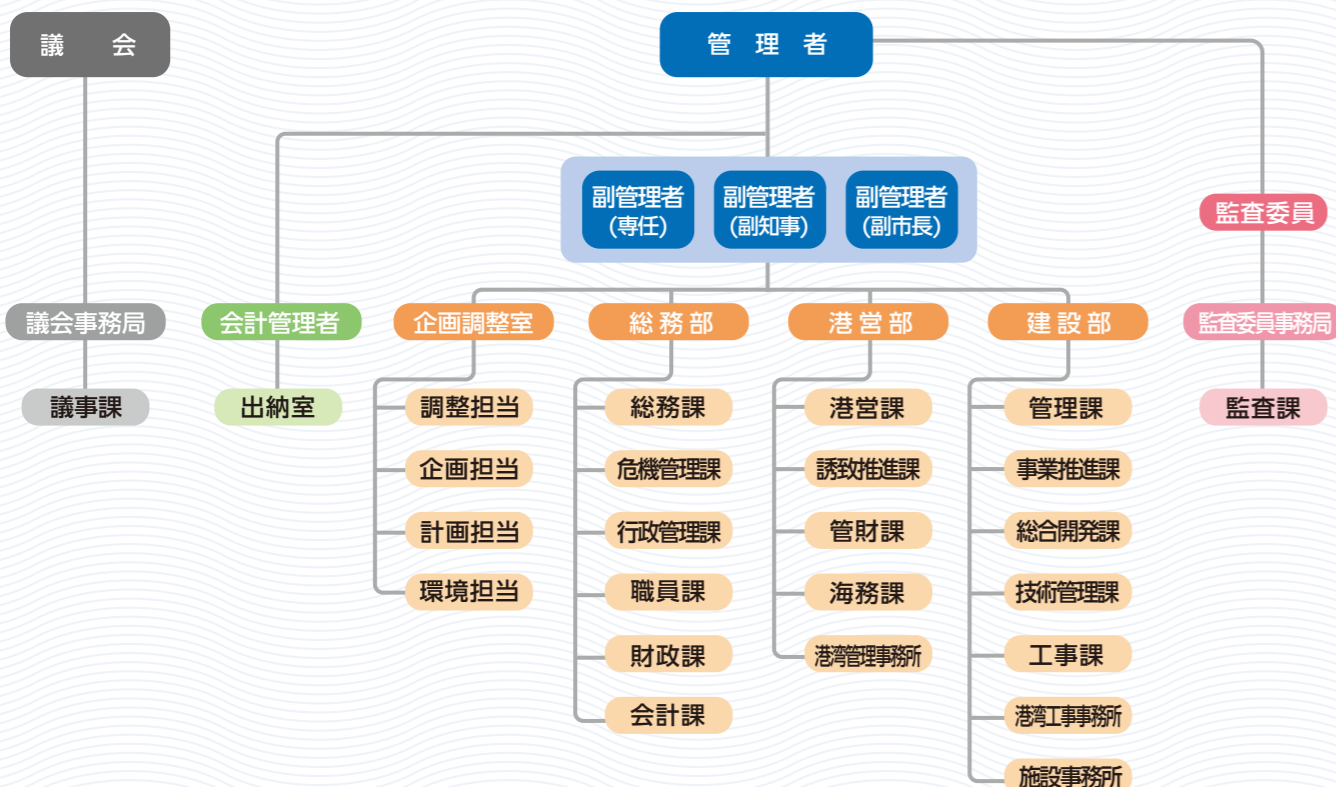
全国的には横浜や神戸のように、「港湾局」等を窓口で普通地方公共団体が港湾管理者となる例が一般的です。これに対し名古屋港では、元々、愛知県と名古屋市が整備してきたものを一体的に管理すべきとの議論を経て、両者を母体とする「一部事務組合」形式での設置となりました。その行政範囲は4市1村の複数の行政エリアにまたがりますが、この一元的管理が名古屋港の飛躍的発展の基礎となっています。



名古屋港管理組合本庁舎 平成22年供用開始

組織図

組織は管理者（執行機関）と議会（議事機関）からなり、管理者は愛知県知事と名古屋市長が2年交代で就任します。議会は愛知県議会と名古屋市会より選出された議員30人で構成されています。



勤務条件・福利厚生（令和7年1月1日現在）

●初任給

大学卒程度
約225,000円（給料+地域手当）
※経歴に応じて加算される場合があります。
※地域手当は給料の15%です。

●諸手当

扶養手当、住居手当、通勤手当、超過勤務手当、
特殊勤務手当等要件に応じて支給

●期末・勤勉手当（ボーナス）

年間4.5か月分（令和7年度は4.6か月分見込みです）

●勤務時間

8:45~17:30（休憩時間60分）
※配属先により異なる場合があります。

●福利厚生制度

- ・ 宿泊、保養施設
- ・ カフェテリアプランあり
- ・ 健康管理
- ・ 定期健康診断の実施
- ・ 産業医による健康指導や健康相談
- ・ 共済組合：貯金制度、社会保険制度
- ・ 互助会：各種祝金など
- ・ クラブ活動
- ・ スキー、テニス、茶華道など
- ・ 職員会館（本庁舎より徒歩5分）
- ・ 独身寮の併設

研修

職員の階層や職位に応じて必要な能力の向上のための一般研修、
実務に必要な知識・技術を得得するための特別研修及び国内・海外の行政事情を得得するための派遣研修等を実施し、職員の能力向上を図っています。



令和6年度新規採用職員研修の様子

	一般研修	特別研修	派遣研修
一般職員	新規採用職員研修 3年目研修 6年目研修 10年目研修	パソコン研修 メンタルヘルス研修 OJT指導者研修	港湾行政派遣研修 海外派遣研修
役職職員	新任係長研修 新任課長補佐研修 新任課長研修 幹部研修	ジャンプアップ研修 ハラスメント防止研修	国際港湾経営研修

※記載は主な研修です。年度によって異なる場合があります。

職員紹介



事務

平成20年度入庁
総務課法規係長
林 秀光

現在の業務内容は？

総務課法規係では、日常の業務を行う中で生じる様々な法律にまつわる相談や訴訟案件への対応、契約書や協定書等のリーガルチェック、条例や規則などの規程を整備する際の審査等に関する業務を行っています。

どんな職員と一緒に働きたい？

法規系の業務は、地道な情報収集を基に、論理立てて相手へ説明する力が求められるため、根気があって論理的に物事を考えられることに加え、相手の意見や立場を尊重した上で、自分の考えを伝えられる人が理想的です。

ある一日のスケジュール




土木

平成16年度入庁
次世代エネルギー推進担当主査
水上 琢允

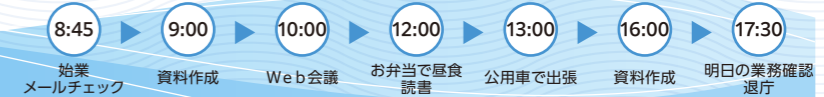
現在の業務内容は？

脱炭素化に配慮した港湾機能の高度化や水素・アンモニア等の受入環境の整備等を図るカーボンニュートラルポートの形成に取り組んでいます。名古屋港の国際競争力強化のための重要な仕事です。

部署異動を経験して

これまでの部署異動で、土木工事の発注・施工管理や海域環境の改善、港湾開発に伴う漁業補償など様々な業務に携わりました。全く経験のない業務に取り組むたびに知識と人脈が広がり、名古屋港の広さを改めて感じます。

ある一日のスケジュール




現在の業務内容は？

福利係では、職員の安全衛生の管理や共済組合に関する手続き、図書室や独身寮といった福利厚生施設の運営などを行っています。職員の福利厚生の充実のため、制度の見直しなどにも取り組んでいます。

部署異動を経験して

入庁後、総務部で組合内の連絡調整を、港営部で公有地の管理や事業者との調整を、建設部で技術職の職員とともに埋立地に関する業務を経験しました。偏りなく様々な業務に携わることができたため、異動の度に見識が広がり、幅広い分野で仲間を作ることができました。

ある一日のスケジュール



8:45	9:00	11:00	12:00	13:00	14:00	17:30
始業	メールチェック 返信	組合内 打合せ	昼食	金融機関と 打合せ	請求書処理	退庁



事務

平成28年度入庁
職員課福利係
金山 華奈


現在の業務内容は？

名古屋港の施設の調査・設計業務の発注及び監督をしています。設計コンサルタント業者や上司・同僚といろいろな相談をしながら仕事を進めていきます。外に出て現場を確認することも重要な仕事の一つです。

やりがいを感じた仕事、苦勞したこと、印象に残っている仕事は？

分からないことも多いですが、業務で携わる方々から仕事の進め方、専門的な知識など様々なことを学び、日々自分の成長を感じます。自分が設計に関わった施設が形になる日が楽しみです。

ある一日のスケジュール



8:45	9:00	10:00	12:00	13:00	15:00	17:30
始業 メールチェック	庁内打合せ	現場確認	昼食	資料作成	業者打合せ	退庁



土木

令和5年度入庁
工事課設計第一係
小川 恭平



事務

令和4年度入庁
管財課管理第二係
福山 応裕

現在の業務内容は？

土地の管理及び運営に関する事務作業です。土地の貸付け等で収益を上げ、貸付地に関するお困りごとを解消するため必要に応じ現場へ赴きます。基本的に庁内でのデスクワーク（申請書処理・事業者対応）がメインですが、現場確認や打合せのため庁外に出ることがあります。

名古屋港管理組合の職員として働くことの魅力は？

日本最大級の港湾であり、実績のある名古屋港の発展に貢献できるという意味ではやりがいを感じます。また、休暇制度が充実していることや取得しやすい職場環境であるため、メリハリをつけて業務に取り組むことができます。

ある一日のスケジュール




建築

令和3年度入庁
総合開発課総合開発建築担当
木村 彩乃

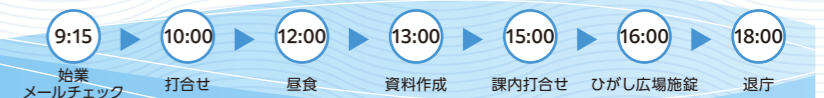
現在の業務内容は？

私が所属している総合開発課は、ガーデンふ頭の更なるにぎわいの創出を図るため、再開発の実現に向けて取り組んでいます。建築担当では、再開発に係る建築に関する事項の立案や関係者との調整などを行っています。

どんな職員と一緒に働きたい？

はじめは分からないことが多いかと思いますが、「報告・連絡・相談」ができる方と一緒に働きたいです。また、関係者と調整しながら進めていく仕事が多いため、コミュニケーション能力が大事だと感じています。

ある一日のスケジュール【遅出勤務（30分）利用】



職員紹介



機械



令和6年度入庁
工事課技術第三係
上野友希

現在の業務内容は？

本組合が所管する公共施設（名古屋港水族館、ポンプ所、水門等）の機械工事に関する発注工事の審査業務を行っています。デスクワークが多いですが、関係部署との打合せに参加したり、現場確認のために外出することもあります。

名古屋港管理組合の職員として働くことの魅力は？

私が携わる業務は、所管する施設が多岐にわたるため、幅広い知識を身に付けることができ、自分の成長を感じることができます。また、関わる業務のすべてが名古屋港の発展に繋がっていると感じられることは大きな魅力だと思います。

ある一日のスケジュール



現在の業務内容は？

港湾に関する電気設備の公共工事を発注するために必要な図面・設計書の作成や業者の方との調整及び工事の監督を行っています。電気設備工事の内容によっては他の技術職と共に同時進行が必要な場合もあり、担当職員と密に連携をして進めていくことが欠かせません。

やりがいを感じた仕事、苦労したこと、印象に残っている仕事は？

電気設備は照明やコンセント、ブレーカ等の身近な機器や配電盤等で成り立っており、工事に合わせた機器の選定は、機器の特性や技術基準等の資料に目を通したり現場に赴き状況を把握したりすることで、様々な条件を考慮する必要がありますが、無事に工事が完了した時にはやりがいを感じられます。

ある一日のスケジュール




電気



令和6年度入庁
施設事務所電気係
後呂拓司

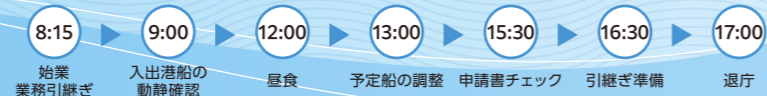
現在の業務内容は？

名古屋港の岸壁のスケジュール調整及び船席（着岸場所）の指定を行っています。荷物の種類や船のサイズなどの様々な情報をもとに、適切な船席業務を行っています。また、申請書等の受付や書類管理も行っています。

名古屋港管理組合の職員として働くことの魅力は？

まずは、非常にやりがいを感じる場所です。貨物取扱量日本一の本港の開発、運営に携われることに誇りをもって仕事をすることができます。また、職場の雰囲気も明るく、休暇も取りやすいのでプライベートも充実させることができます。

ある一日のスケジュール





海事




令和6年度入庁
海務課船席係
石原拓実


ワークライフバランス



事務



伊藤未来
海務課



ある一日のスケジュール


- 起床・支度
- 出勤
(子どもは夫が保育園へ)
- 勤務
- 2時間の保育職免を取得・退庁
- 保育園へお迎え
- 子どもと公園へ
- 帰宅
- 夕食・お風呂
- 寝かしつけ
- 就寝

仕事と家庭の両立について


保育職免を2時間と休憩時間の特例措置を利用して、8:45~15:15で勤務しています。子どもの看病で休む時に上司からかけていただいた「仕事は代わるけどお母さんは代われないからお子さんを優先してあげて」という温かい言葉に助けられています。その分仕事は早めに進めるよう心掛けています。子どもという時間を大切にしながら働くことができています。

育児休業を取得してみた感想


出産休暇と育児休業を合わせて約2年、2回利用しました。子どもの成長を間近で見て、向き合っていたので本当によかったです。制度を利用して子育てをしている職員がたくさんいるため、安心して復帰できました。



土木



原 勲
港湾工事事務所



ある一日のスケジュール

- 起床
- 朝食・洗濯・掃除
- 子どもを送り、出勤・勤務
- 退庁
- 夕食・子どもと遊ぶ
- 子どもとお風呂
- 子どもと遊ぶ
- 寝かしつけ・フリータイム
- 就寝

育児休業取得を決めたきっかけ

2人目の子どもが生まれた際に、分べん看護職免・育児参加職免及び約1ヵ月間の育児休業を取得しました。1人目の子どもがまだ小さく、妻にも負担がかかるため、育児に集中して取り組みたいと思い取得を決めました。また、身近にいた男性職員が育児休業を取得していたこともきっかけとなりました。

仕事と家庭の両立について

仕事のスケジュール調整が比較的しやすい部署のため、子どものイベントに合わせて休暇を利用しています。また、子どもの看病で急に休む場合には、職免を利用して、当日の仕事は上司に引き継いでもらうなど、周りのサポートがあるため仕事と家庭を両立できています。

主な子育て支援制度

「女性活躍・子育て支援プログラム」を策定し、子育てと仕事を両立できる職場づくりに取り組んでいます。休暇制度や職務専念義務免除（以下「職免」）など男女問わず様々な制度を利用することができます。

※令和6年4月1日現在

出産休暇	出産（予定）日前後8週間（多胎妊娠の場合は14週間）までの期間	女性
育児休業	子どもが3歳に達する日までの期間	男性
分べん看護職免	配偶者が出産のために入院する日から出産日後4週間以内において2日以内	共通
育児参加職免	出産予定日の8週間前の日から出産日後1年を経過する日までの期間において5日以内	共通
保育職免	生後満2年6月に達するまでの子において、1日120分以内	共通
部分休業・養育職免	子どもの養育において1日につき120分以内	共通
病気の子を看護する職免	1年度につき5日（2人以上の場合は10日）以内	共通
子育て職員の休憩時間の特例措置	休憩時間を45分間に変更することで勤務時間を調整	共通

8 出 週予 前定	出 産	4 出 週産 目後	8 出 週産 目後	満 1 歳	6 満 か2 月歳	満 3 歳	1 小 年学 生校	3 小 年学 生校	6 小 年学 生校
-----------------	--------	-----------------	-----------------	-------------	-----------------	-------------	-----------------	-----------------	-----------------



昭和 63 年度入庁
総務部次長
若山 理恵子



管理職になって、マネジメントの難しさと奥深さを実感しています。以前は、与えられた業務を「自分」がいかにきちんと対処するかの視点を中心でしたが、課長になって、課の「メンバー」がのびのびとそれぞれの力を活かして業務にあたるにはどうしたらいいかを考えるようになり、次長になって、さらに、「組織」がこれから伸びていくには何が必要かを考えるようになりました。皆が健康であること、互いに安心して話ができること、明確にやるべきことが示され共有されていることが土台であり、その環境を整えることが第一だと考えています。また、能力や性格、生活環境や抱えているものは一人一人違います。違うものを持ったメンバーが集まるから、面白いもの・新しいものが生まれると思います。その力をまとめ、道を示すのも、重要なマネジメントです。正解があるものではないので、よりよくをめざして日々学びながら取り組んでいます。名古屋港の発展を支える大きな仕事も、一人一人にかかっています。それをサポートするのが私たち管理職です。あなたの力を最大限に活かしたい方、一緒に働きましょう。

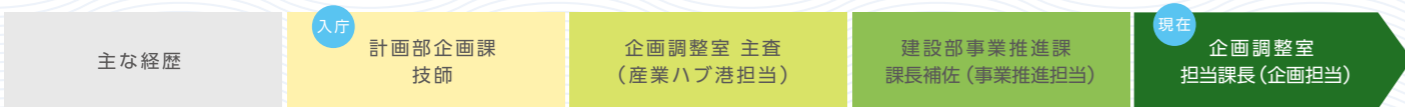


※部署名は全て当時のものです

私は、バブル経済が弾け世の中が落ち着きと冷静を取り戻しつつあった平成6年に入庁して以来、土木技術者として様々な業務に係ってきました。担当者の頃は上司や先輩方から仕事の手ほどきに加え、オフタイムでも指教いただき様々な学びがありました。こうした何物にも代えがたい経験は私を構成する大きな要素となったと感じ、この文化を先輩からバトンを引き継いで自分なりに伝えていきたいと考えて昇任を考えました。一方で、管理職としては、スタッフ時代に配慮してもらった経験を踏まえ、スタッフが各々の能力を発揮し最高のチームプレーで業務を遂行できるよう、的確なマネジメントを図ることと、各々が能力を発揮するために多様な働き方による豊かな人間性を育んでもらうことが不可欠であると思います。世に働き方改革がうたわれて久しいですが、名古屋港管理組合はワークライフバランスが取れる職場であり、働きやすい職場環境と共に休日は趣味に過ごすなど充実した生活が送られています。これを読んでみえる方々は管理組合に興味を持っていただいていると思います。それをきっかけに、一歩踏み出して私たちと共に盛り立てていきませんか？是非お待ちしております！



平成 6 年度入庁
企画調整室
担当課長 (企画担当)
村瀬 勝博



※部署名は全て当時のものです

人事異動について

職員の配属や異動は、本人の能力・適性などに応じて、将来に向けた能力開発を加味し、総合的に判断して配属されます。若手職員は、様々な部署を経験、幅広い能力を習得できるように、数年間で積極的に異動を行っています。

昇任について

昇任については、職員の能力、実績に基づき実施しています。係長級に昇任する際、昇任選考を実施し、その後は本人の能力と実績により昇任します。



これからの名古屋港を創る新たな力として、令和6年4月に名古屋港管理組合へ入庁した新入職員に就活から入庁して現在までを振り返り、いろいろな話を伺いました。

Q：名古屋港管理組合を志望した動機はなんですか？

長谷川：港湾に特化した専門的な仕事というのがとても面白そうだと思い受験しました。また、合格者セミナーで職員の方々の雰囲気を見て、ここで働きたいと思い入庁を決めました。
宮島：長谷川さんと同じく、仕事内容は多岐に渡りますが港湾に特化した組織であるところや、人々の安心・安全な生活を守る役割を担っているところに興味を持ち受験しました。

Q：どのような試験対策をしましたか？

荒川：大学の公務員講座を受講していました。また、民間企業の就活もしていたのでSPIを勉強していたことも役に立ったと思います。
大竹：公務員志望だったので、大学の講座を受講して、そこで勧められた予備校に1年通いました。

Q：入庁前のイメージと実際に働いてみた感想を教えてください。

宮島：入庁前から穏やかな方が多い印象だったので、入庁後もギャップは感じませんでした。困った時にはサポートして下さる方が多く、相談しやすいので心強いと感じています。
荒川：公務員ということで堅い雰囲気を想像していましたが、実際は、明るく話しやすい方が多いのでとても働きやすいと感じています。

Q：勤務時間外や休日の過ごし方は？

大竹：1時間の早出勤務を利用しているので、終業後は、自分の予定を入れています。時間休を活用して友達と遊ぶことも多いです。
長谷川：休日は、同期とスポーツをしています。また、旅行が好きなので月曜日や金曜日に休暇を使って連休にして旅行を楽しんでいます。

Q：仕事はどのように覚えましたか？

宮島：先輩職員が丁寧に教えてくださるので、自分なりにチェック箇所や注意事項等を紙にまとめて覚えています。マニュアルを確認して分からないところは相談しています。
長谷川：教えていただいたことはメモをして覚えています。ミスをして一緒に対策を考えてくれるなど優しい方が多いので、調べても分からないことはなんでも聞いています。

Q：名古屋港管理組合への就職を考えている方に向けてメッセージをお願いします！

荒川：港湾に特化しているという他にはない魅力があります。職場の雰囲気も穏やかでとても働きやすいので安心して受験いただければと思います！
大竹：制度が充実していて柔軟に働けるので、子育てをしながら等、ライフステージが変わっても長く働くことができる職場だと思います。名古屋港管理組合と一緒に働きましょう！



宮島 里奈
港営課

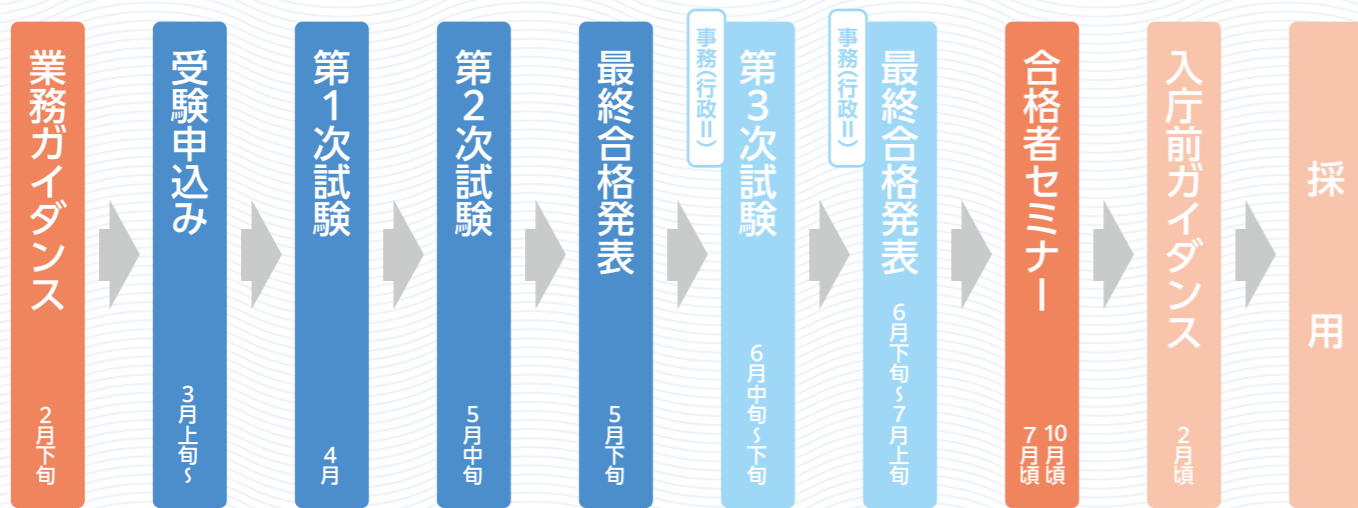
大竹 春菜
職員課

長谷川 奈南
会計課

荒川 虹虎
総務課



採用スケジュール



業務ガイダンス

本組合の概要や職員による業務の紹介を行います。

合格者セミナー

合格者を対象に港内見学や庁舎案内を行います。入庁前の不安を解消し、名古屋港のスケールの大きさを体験してもらいます。

試験の種類

種類	区分	問題の程度
第1類	事務(行政Ⅰ・Ⅱ)	大学卒程度
	技術(土木・建築・機械・電気)	
	海事(航海・機関)	
第3類	技術(土木・建築・機械・電気)	短大卒程度
	海事(航海・機関)	
	民間企業等職務経験者	
民間企業等職務経験者	情報処理	大学卒程度

※試験区分によっては資格・免許を必要とする場合があります。
※いずれの試験も毎年度実施するとは限りません。

令和6年度の試験結果(令和7年度入庁予定)

試験区分	募集人数(人)	受験者数(人)	合格者数(人)	
事務	行政Ⅰ	3	16	3
	行政Ⅱ	4	38	5
技術	土木	4	8	4
	建築	1	2	1
	機械	1	4	2
	電気	1	1	1
海事(航海)	1	1	1	
海事(機関)	1	0	0	

Q & A

Q: 年齢・性別・学歴・出身地による有利・不利はありますか?
A: 一切ありません。すべての方に平等です。
Q: 「大学卒程度」の試験は大学を卒業していないと受験できませんか?
A: 「大学卒程度」の試験とは、大学卒業程度の学力を必要とする試験という意味です。年齢要件などの受験資格を満たしていれば、学歴に関係なく受験することができます。「短大卒程度」も同様です。
Q: 試験区分は昨年と同様ですか?
A: 年度によって異なります。必ず当該年度の名古屋港管理組合公報及び名古屋港のホームページをご確認ください。

Q: 仕事はデスクワークが多いですか?
A: 部署や職種にもよりますが、特に港営部や建設部は、港湾施設の管理や工事などのため外に出る仕事も多いです。
Q: 複数の試験の受験は可能ですか?
A: 複数の試験区分の申込はできません。申込時に一つの試験区分を選択してお申し込みください。
Q: 事前に港の知識は必要ですか?
A: 必要ありません。入庁してから一緒に学んでいきましょう。港のことを知りたい! もっといい港にしたい! という想いのある方、お待ちしております!

基本情報(令和6年4月1日現在)

職員数

613人
(出向等含む)

職員の構成

事務職 **319人** | 技術職 **291人** | 技能労務職 **3人**

土木 125 | 海事 42
機械 48 | 建築 24
電気 43 | その他 9

過去10年に入庁した職員の男女比率

39% (女性) | 61% (男性)

職員の居住場所

県外 7.5% | 名古屋市内 55.1% | 愛知県内 37.4%

職員の平均給与

426,514円

8つの魅力(令和5年度実績)

平均年次休暇取得日数

17日/20日

令和5年の政令指定都市平均は16日です。

平均勤続年数

20.6年 (男性)
17.2年 (女性)

(令和6年4月1日現在)

平均残業時間

12.3時間/月

女性の育児休業取得率

100%

女性の育児休業平均取得年数

約2年

入庁1年目職員平均年次休暇取得日数

12.4日

男性の育児参加職免等取得率

100%

男性の育児休業取得率

88.9%

