

女性職員の活躍に関する情報

本組合の女性職員の活躍の状況

(1) 職員及び採用者に占める女性の割合（令和5年4月1日現在）

職 種	職員に占める女性の割合	採用者に占める女性の割合 (令和4年度実施試験)	採用試験受験者に占める女性の割合 (令和4年度実施試験)
全職種	21.7%	53.8%	40.0%

(2) 男女の勤続年数の差異（令和5年4月1日現在）

男女別の平均勤続年数 (全職種)	男性	20.0年		
	女性	17.0年		
10年度前及びその前後の年度に採用された職員の男女別の継続勤務割合 (全職種)	性別	H24年度採用	H25年度採用	H26年度採用
	男性	75.0%	91.7%	100.0%
	女性	—	100.0%	100.0%

(3) 男女の平均年齢（令和5年4月1日現在）

男 性	46.0歳
女 性	39.8歳

(4) 管理職に占める女性の割合（令和5年4月1日現在）

全職種	4.8%
-----	------

(5) 各役職段階に占める女性の割合（令和5年4月1日現在）

役職階層	
部長級	0%
次長級	0%
課長級	7.1%
課長補佐級	2.1%
係長級	7.6%

(6) 女性の係長昇任選考受験率（令和4年度実施）

受験率	1.1%
-----	------

(7) 各月ごとの一人当たりの平均超過勤務時間数（令和4年度）

4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
13.3	12.4	10.4	9.4	10.0	12.6	10.8	11.2	11.0	10.9	10.3	12.5

年平均：11.3時間/人

(8) 一人あたりの年次休暇日数（令和4年度）

取得日数	16.9日
------	-------

付与日数（20日）に対する取得率 85.0%

(9) 育児休業

① 育児休業新規取得率（令和4年度）

男性	50.0%
女性	100.0%

※男性：次の①～③により、週休日を除き20日以上取得した場合（連続である必要はない）「① 育児休業、② 産前8週・産後8週の間で職免等、③ ①及び②の組み合わせ」

※女性：当該年度に生まれた子について育児休業を取得した場合

② 平均取得期間（令和4年度）

男性：2.6月

女性：26.4月

※男性：次の①～③により、週休日を除き20日以上取得した場合（連続である必要はない）「① 育児休業、② 産前8週・産後8週の間で職免等、③ ①及び②の組み合わせ」

※女性：当該年度に生まれた子について育児休業を取得した場合

(10) 男性の分べん看護職免及び育児参加職免取得率 (令和4年度)

取得率	100.0%
平均取得日数	6.2日