

女性職員の活躍に関する情報

本組合の女性職員の活躍の状況

(1) 職員及び採用者に占める女性の割合（令和6年4月1日現在）

職 種	職員に占める 女性の割合	採用者に占める女性の割合 (令和5年度実施試験)	採用試験受験者に占める 女性の割合 (令和5年度実施試験)
全職種	22.2%	42.9%	40.0%

(2) 男女の勤続年数の差異（令和6年4月1日現在）

男女別の平均勤続年数 (全職種)	男性	20.6年		
	女性	17.2年		
10年度前及びその前後 の年度に採用された職員 の男女別の継続勤務割合 (全職種)	性別	H25年度採用	H26年度採用	H27年度採用
	男性	91.7%	100.0%	87.5%
	女性	100.0%	100.0%	60.0%

(3) 男女の平均年齢（令和6年4月1日現在）

男 性	46.4歳
女 性	40.1歳

(4) 管理職に占める女性の割合（令和6年4月1日現在）

全職種	4.6%
-----	------

(5) 各役職段階に占める女性の割合（令和6年4月1日現在）

役職階層	
部長級	0%
次長級	4.5%
課長級	5.4%
課長補佐級	4.1%
係長級	8.4%

(6) 女性の係長昇任選考受験率（令和5年度実施）

受験率	2.3%
-----	------

(7) 各月ごとの一人当たりの平均超過勤務時間数（令和5年度）

4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
14.0	13.2	12.5	13.6	13.8	11.8	11.4	10.2	10.6	12.2	10.7	13.6

年平均：12.3時間/人

(8) 一人あたりの年次休暇日数（令和5年度）

取得日数	17.0日
------	-------

付与日数（20日）に対する取得率 85.0%

(9) 育児休業

① 育児休業新規取得率（令和5年度）

男性	88.9%
女性	100.0%

※男性：次の①～③により、週休日を除き20日以上取得した場合（連続である必要はない）「① 育児休業、② 産前8週・産後8週の間で職免等、③ ①及び②の組み合わせ」

※女性：当該年度に生まれた子について育児休業を取得した場合

② 平均取得期間（令和5年度）

男性：2.0月

女性：23.3月

※男性：次の①～③により、週休日を除き20日以上取得した場合（連続である必要はない）「① 育児休業、② 産前8週・産後8週の間で職免等、③ ①及び②の組み合わせ」

※女性：当該年度に生まれた子について育児休業を取得した場合

(10) 男性の分べん看護職免及び育児参加職免取得率（令和5年度）

取得率	100.0%
平均取得日数	7.0日

(11) 職員の給与の男女の差異の情報（令和5年度）

① 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)	
任期の定めのない常勤職員	79.0	%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	80.3	%
全職員	81.1	%

② 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

※地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

<役職段階別>

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)	
本庁部局長・次長相当職	—	%
本庁課長相当職	97.3	%
本庁課長補佐相当職	97.1	%
本庁係長相当職	93.1	%

<勤続年数別>

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)	
36年以上	79.3	%
31～35年	83.5	%
26～30年	90.7	%
21～25年	81.7	%
16～20年	74.6	%
11～15年	81.9	%
6～10年	90.0	%
1～5年	83.5	%

【説明欄】

- ・ 1.(1) 役職段階別において、本庁部局長・次長相当職区分には、女性職員がいないため、記載なし。

※勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。