

女性活躍・子育て支援プログラム 取組の実施状況について

項目	プログラム 掲載値	R2年度 実績値	R3年度 実績値	R4年度 実績値	現状値 (R6年度公表値)	目標値
1 女性職員の活躍推進						
管理職に占める女性の割合	1.4% (R2.4.1)	2.6% (R3.4.1)	3.8% (R4.4.1)	4.8% (R5.4.1)	4.6% (R6.4.1)	5% (R7.4.1)
女性の係長昇任選考受験率	5.9% (R元年度)	2.4% (R2年度)	0% (R3年度)	1.1% (R4年度)	2.3% (R5年度)	10% (R6年度)
係長級に占める女性の割合	6.4% (R2.4.1)	6.9% (R3.4.1)	7.6% (R4.4.1)	7.6% (R5.4.1)	8.4% (R6.4.1)	10% (R7.4.1)
2 子育て支援						
男性職員の育児休業等 取得率(※)	20% (R元年度)	0% (R2年度)	25.0% (R3年度)	50.0% (R4年度)	88.9% (R5年度)	30% (R6年度)
男性職員の分べん看護職 免・育児参加職免の取得率	100% (R元年度)	91.6% (R2年度)	75.0% (R3年度)	100% (R4年度)	100% (R5年度)	100% (R6年度)
3 働きやすい環境の整備						
一人あたりの月間超過勤務 時間数	11.5時間 (R元年度)	11.2時間 (R2年度)	11.1時間 (R3年度)	11.3時間 (R4年度)	12.3時間 (R5年度)	10時間 (R6年度)
一人あたりの年次休暇取得 日数	15.7日 (R元年度)	15.0日 (R2年度)	16.4日 (R3年度)	16.9日 (R4年度)	17.0日 (R5年度)	17日 (R6年度)

※ 次の①～③により、週休日を除き20日以上取得した場合(連続である必要はない)

「① 育児休業、② 産前8週・産後8週の間で職免等、③ ①及び②の組み合わせ」