

女性活躍・子育て支援プログラム 取組の実施状況について

項 目	公表値	目標値
	R7年度	R12年度
1 女性職員の活躍推進		
管理職に占める女性の割合	4.9% (R7.4.1)	10% (R13.4.1)
課長補佐級職員に占める女性の割合	5.9% (R7.4.1)	10% (R13.4.1)
係長級職員に占める女性の割合	9% (R7.4.1)	20% (R13.4.1)
女性の係長昇任選考受験率	1.1% (R6年度)	10% (R12年度)
2 子育て支援		
男性職員の育児休業取得率（※）	75% (R6年度)	100% (R12年度)
男性職員の分べん看護職免 ・ 育児職免の取得率	100% (R6年度)	100% (R12年度)
3 働きやすい環境づくり		
一人あたりの月間超過勤務時間数	11時間 (R6年度)	10時間 (R12年度)
一人あたりの年次休暇取得日数	17.9日 (R6年度)	18日 (R12年度)

※「取得率」は当該年度内に子が生まれた職員のうち、新たに育児休業を14日以上取得した職員数を算定