

女性活躍・子育て支援プログラム 取組の実施状況について

項 目		公表値		目標値
		R7年度	R8年度	R12年度
1 女性職員の活躍推進				
管理職に占める女性の割合		4.9% (R7.4.1)	4.9% (R8.4.1)	10% (R13.4.1)
課長補佐級職員に占める女性の割合		5.9% (R7.4.1)	5.3% (R8.4.1)	10% (R13.4.1)
係長級職員に占める女性の割合		9% (R7.4.1)	10.2% (R8.4.1)	20% (R13.4.1)
女性の係長昇任選考受験率		1.1% (R6年度)	2.2% (R7年度)	10% (R12年度)
2 子育て支援				
男性職員の育児休業取得率（※）		75% (R6年度)	80% (R7年度)	100% (R12年度)
男性職員の分べん看護職免 ・ 育児職免の取得率		100% (R6年度)	80% (R7年度)	100% (R12年度)
3 働きやすい環境づくり				
一人あたりの月間超過勤務時間数		11時間 (R6年度)	9.7時間 (R7年度)	10時間 (R12年度)
一人あたりの年次休暇取得日数		17.9日 (R6年度)	18.1日 (R7年度)	18日 (R12年度)

※「取得率」は当該年度内に子が生まれた職員のうち、新たに育児休業を14日以上取得した職員数を算定