■施策評価シートの記載について 名古屋港中期経営計画 2023

金船の大型化等に対応するため、ガントリークレーンの整備やターミナルの転流など、コンテナを設備能のさらなる強化を図るとともに、影路の機能機構・強化への取組をするがあます。
 > 国際無争力を維持・強化しながら、滞実機能を長期的・安定的に維持していくため、緩緩的にしゅんせつを行います。
 ◆ 名面原港の立地機位を老式り、官員一体となった国内外へのボートセールスや、船 社や衛生のニーズを的領にとらえたインセンティブ。を行うことにより、集資・創資拡大への設備とするかます。
 ▶ 安全で効率的な港湾の利用を促し、円滑な港湾の利用に寄与するため、入出港する船路への情報提供等を行います。



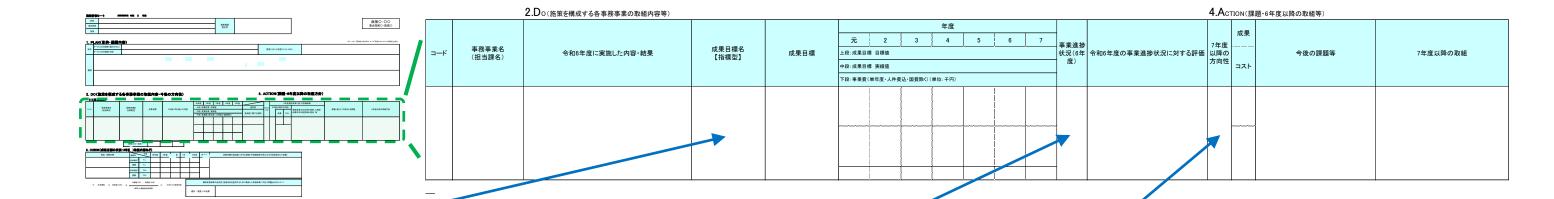
1. PLAN(目的・展開内容)

中期経営計画で定めた施策として、 期間中に取り組むべき内容を展開 に分類して記載しています。

施策評価シート	対象事業年度	令和 6 年度					
政策					施策推進 責任者		政策○:○○
施策							00
・PLAN(目的・展開内容)							
目的 サービスの対象物(何を)					意図(どういう状態にしたいのか)		
展開							
5策2							
2	.Do(施策を構成する各事務事業の取組内容等)			年度	4.Action(課題·6年	E度以降の取組等)	
事務事業名 (担当課名)	令和6年度に実施した内容・結果	成果目標名【指標型】	元 2 3 成果目標 上段:成果目標 目標値		ります。 7年度 変の事業進捗状況に対する評価 以降の	今後の課題等	7年度以降の取組
()三当床石)		11日1宗王 7	中段:成果目標 実績値 下段:事業費(単年度·人件費込・国費領	度) (以(単位:千円)	方向性コスト		
				<u> 1 </u>	2		
			l l		<u> </u>		
CHECK(成果目標の状況・構成事	年度	F	T #	企用口槽办法企业上**7等压/从的东口供	さんさ ね (ボス の) ロナ 9% ナニ ナ 87 辞 \	1	
施策成果目標	元年度 2		F度 5年度 6年度 7年度 ■ ■	成果目標の達成度に対する評価(外部要因等	手がめれはその音を踏まえて記載/ 		
		3		4			
			_ 			'	
※ 仮目標値 = 初期値(3 年)	1	30年からの経過年数	構成事務事業の	妥当性(施策目的を達成するために構成した事務事業に不足や問題	点はないか?)]	
	्रम् ।वा (म. १७४० दे का वा व्यवस्थान)		適正・見直しが必要	5		I	
			<u></u> _			<u>lj</u>	٦
2. DO (施策を構成する各事務事	業の取組を	内容・今後の方向性)	3. CHECK (成果)	目標の状況・令和6年度	の取組内容など)	
施策を構成	対する各事務事業の評値	ー 而を記載し		,			_
<u></u>		1 5			:07		
	¥ごとに設定した成果		2 1 の令和 6	3 中期経営計画 2023	4 3の目標値		
	年度目標値に対する実施の		年度の状況によ	で設定した施策の成果目	る達成度につい		
	収組状況を検証している ************************************		って、令和7年度	標について、令和7年度の	部要因等を踏ま		
	事業費を参考として記載 ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・		以降の方向性を	目標値と実績値を記載し	* 果目標の達成度	を評価	
ています。		- 1	判定しています。	ています。	しています。	i	
		_2 =		 	$\hat{\mathbb{T}}$		
	の詳細については、次ペ·						
	■シート」は、中期経営計画 が要と判断された事務事業₹				務事業に不足がないか		
				に重複かあるなどの	問題がないかを検証し	(います。	
					$\overline{\Box}$		
				4 A O T I O NI /=====	* 今和フケ中川2の1122の1122		
				│ 4. ACTION (課題・	市和 / 牛皮以降(V) 財組)		

4~5を総括して施策実現に向けた課題や新たに予測される課

題を抽出し、その課題解決に必要な対応について記載しています。



「各年度の状況」の考え方

各年度の状況は下表のような考え方を基本として判定しています。 指標型は「進行管理型」と「単年度管理型」の2種類に分類されています。

「進行管理型」

事業開始等からの累計値 (目標値・実績値)に よって進行管理する型

例:建設・整備事業の

進捗率など

〇指標型が進行管理型の場合

記入	内容			
順調	目標値に対して 80%以 上の進捗度合			
やや遅れ	目標値に対して 60%以 上の進捗度合			
遅れ	目標値に対して 60%未 満の進捗度合い			

「単年度管理型」

単年度の目標値・実績値に より目標管理

例:活動回数、来場者数など

○指標型が単年度管理型の場合

記入	内容				
目標値を上回る	各年度の目標値に対して、評価				
日保恒を工口の	年度値が 100%超の場合				
目標値どおり	各年度の目標値に対して、評価				
日保恒へのり	年度値が 100%の場合				
	各年度の目標値に対して、評価				
目標値をやや下回る	年度値が 100%未満から				
	80%以上の場合				
日価値な下向ス	各年度の目標値に対して、評価				
目標値を下回る	年度値が80%未満の場合				

「令和7年度以降の方向性」

・令和6年度の状況を受け、令和7年度以降の方向性を判定しています。

区分	内容
継続	施策の成果向上・維持のため、事務事業を継続することが妥当
完了	目的を達成したため、事務事業を完了することが妥当
延伸	状況を勘案し、目標年度を先送りするもの
休止	状況を勘案し、事務事業を休止するもの
廃止	終期を設定し、事務事業を廃止することが妥当

「成果・コスト」

・令和7年度以降の取組として資源(財・人)投入をどうしていくかによって、原則、6通りの方向性に分類して判定しています。

